



ประกาศวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบการตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ในฐานะหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงขอประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ให้ทุกส่วนงานปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสิริภัทร ชมตมพงษ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
ให้ทุกส่วนงานปฏิบัติงานหรือให้บริการดังนี้		
๑.	ให้กำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑) การปฏิบัติหน้าที่
๒.	ให้ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว	๑) การปฏิบัติหน้าที่
๓.	ให้ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานโดยให้มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้มีความสำคัญ กับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๑) การปฏิบัติหน้าที่
๔.	ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือให้บริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๖) คุณภาพการดำเนินงาน
๕.	ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น โดยให้มีทัศนคติที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ คำนึงถึงภาพลักษณ์ขององค์กร	๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
ให้ทุกส่วนงานดำเนินการดังนี้		
๖.	ให้หัวหน้างานทุกส่วนงานแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๒) การใช้งบประมาณ
๗.	ให้ทุกส่วนงานที่มีการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๒) การใช้งบประมาณ

ลำดับ	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
๘.	กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ/ครุภัณฑ์ และการตรวจรับพัสดุ/ครุภัณฑ์ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๒) การใช้งบประมาณ
๙.	ให้ทุกส่วนงาน ประชาสัมพันธ์ภายในส่วนงานให้เจ้าหน้าที่ทราบว่าทุกคนมีส่วนร่วม ในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	๒) การใช้งบประมาณ
๑๐.	ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๑๑.	ให้ทุกส่วนงานประชาสัมพันธ์ปัญหาการทุจริตที่ได้รับการแก้ไขแล้วให้เจ้าหน้าที่ทราบ รวมทั้งกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๑๒.	ให้ทุกส่วนงาน นำผลการตรวจสอบการทุจริตของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมาใช้ในการปรับปรุงการทำงาน โดยให้มีการประชุมหาแนวทางเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๑๓.	ให้ทุกส่วนงานจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางติดตามการร้องเรียนและการตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างตรงไปตรงมา โดยมีความคุ้มครองและผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนการเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๑๔.	ให้หัวหน้าส่วนงานกำชับเจ้าหน้าที่ในการบริหารงานและดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๖) คุณภาพการดำเนินงาน
๑๕.	ให้ทุกส่วนงานมีการประชาสัมพันธ์โดยเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๑๖.	ให้ทุกส่วนงานมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
๑๗.	ให้ผู้บังคับบัญชากำกับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการชี้แจงและตอบคำถามแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๑๘.	ให้ทุกส่วนงานแจ้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ เห็นได้อย่างชัดเจน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๑๙.	ให้ทุกส่วนงานปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส มีการลด หรือปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นและให้มีการติดตามกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ	๘) การปรับปรุงระบบทางทำงาน
๒๐.	ให้ทุกส่วนงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๘) การปรับปรุงระบบทางทำงาน
<b>ให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานทุกระดับชั้นปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลดังนี้</b>		
๒๑.	ให้ผู้บังคับบัญชาในส่วนงานทุกระดับชั้น มีการมอบหมายงานเจ้าหน้าที่หรือผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๓) การใช้อำนาจ
๒๒.	ให้ผู้บังคับบัญชาในส่วนงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่หรือผู้ใต้บังคับบัญชาตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	๓) การใช้อำนาจ
๒๓.	ให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับ การอบรม คัดเลือกเจ้าหน้าที่ หรือผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา เป็นต้น อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๓) การใช้อำนาจ
<b>ให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้</b>		
๒๔.	ให้ทุกส่วนงานแจ้งเวียนคู่มือหรือแนวทางการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบและปฏิบัติ รวมทั้งมีการกำหนดขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ
๒๕.	ทุกส่วนงาน เผยแพร่คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร และประกาศนโยบายเพื่อพัฒนาวิทยาลัยฯ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับ	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
๒๖.	ให้ทุกส่วนงานประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบว่ามีการซื้อขายการเผ่าระวังการทุจริตและมีการตรวจสอบการทุจริต	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

-----